

PENGARUH KESELAMATAN KESEHATAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. MITRA AGUNG SWADAYA KELAYANG INHU

Oleh: Minelly Primayanti

Pembimbing : Kasmiruddin

Program Studi Administrasi Bisnis - Jurusan Ilmu Administrasi

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Universitas Riau

Kampus Bina Widya, Jl. H.R. Soebrantas Km 12,5 Simp. Baru, Pekanbaru 28293

Telp/Fax. 0761-63277

Email : Minellyprimayanti97@gmail.com

ABSTRACT

This research is motivated by the importance of human resource management in moving the company. The better the existing human resources are managed, the better the results obtained by the company. This research was conducted at PT. Mitra Agung Swadaya Kelayang Inhu. The purpose of this study was to find out how much influence occupational health safety (K3) and employee discipline on work productivity of employees at PT. Mitra Agung Swadaya Kelayang Inhu. The sample of this study was taken as many as 51 respondents with the Slovin formula. In this study the method used is descriptive and quantitative. The data obtained from the results of the consultations were distributed directly to the field using the Random Sampling technique and then tested statistically through the SPSS program. In this study the results obtained are that Occupational Health Safety (K3) and Work Discipline have a positive and significant effect on Employee Work Productivity at PT. Mitra Agung Swadaya Kelayang Inhu.

Keywords: *Occupational Health and Safety (K3), Work Discipline, Employee Work Productivity.*

Pendahuluan

Persaingan antar perusahaan di era globalisasi semakin ketat, sehingga sumber daya manusia dituntut untuk terus menerus mampu mengembangkan diri secara proaktif. Dengan adanya globalisasi maka didunia usaha mau tidak mau didorong untuk mencapai suatu organisasi perusahaan yang efektif dan efisien. Keefektifan dan keefisienan dalam suatu perusahaan sangat diperlukan oleh perusahaan agar perusahaan dapat memiliki daya saing maupun keunggulan lebih dari para pesaing, sehingga perusahaan dapat bertahan dalam dunia persaingan yang ketat. Untuk dapat bersaing dengan industri yang sejenis

lainnya, perusahaan harus mempunyai keunggulan yang kompetitif yang sangat sulit ditiru, yang hanya akan diperoleh dari karyawan yang produktif, kreatif dan inovatif, kreatif selalu bersemangat dan loyal.

Sumber daya manusia adalah investasi sebuah perusahaan untuk meningkatkan produktivitas. Produktivitas kerja menunjukkan tingkat kemampuan pegawai dalam mencapai hasil (output) terutama dilihat dari sisi kuantitasnya. usaha peningkatan produktivitas lebih banyak dilakukan melalui peningkatan pengetahuan dan keterampilan tersebut perlu dilakukan latihan dan training yang memerlukan adanya pengorbanan dana (biaya) dan waktu yang tidak sedikit.

K3 merupakan suatu hal yang tidak bisa diabaikan, dengan menerapkan K3 yang baik dalam suatu perusahaan ada beberapa keuntungan yang didapatkan, yaitu menurunkan tingkat turnover pekerja,

Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian yang telah dijelaskan dalam latar belakang, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Bagaimana Keselamatan Kesehatan Kerja Karyawan pada PT. Mitra Agung Swadaya Kelayang Inhu?

Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui dan Menganalisis Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja Karyawan pada PT. Mitra Agung Swadaya kelayang inhu
2. Untuk mengetahui dan Menganalisis Pengaruh Disiplin

Manfaat Penelitian

Adapun manfaat penelitian ini adalah :

1. Bagi Penulis Dengan adanya penelitian ini penulis berharap dapat memahami dan menjadikan pengalaman yang amat berharga selama melakukan penerapan ilmu yang diperoleh selama belajar.
2. Bagi Perusahaan Penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi dan masukan bagi perusahaan dalam pengambilan keputusan oleh pihak pimpinan perusahaan dengan mengukur tingkat kedisiplinan dan keselamatan kesehatan kerja

2. Disiplin Kerja

menurut Asita (2017) disiplin kerja merupakan tindakan pimpinan yaitu memotivasi para karyawan agar memenuhi berbagai ketentuan serta peraturan yang ada di suatu perusahaan.

menciptakan kondisi kerja yang baik, menurunkan tingkat absensi, meningkatkan produktivitas.

2. Bagaimana Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Mitra Agung Swadaya Kelayang Inhu?
3. Apakah ada Pengaruh Signifikan Keselamatan Kesehatan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan secara Parsial dan simultan pada PT. Mitra Agung Swadaya Kelayang Inhu?

Kerja Karyawan pada PT. Mitra Agung Swadaya Kelayang Inhu

3. Untuk mengetahui dan Menganalisis Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja dan Disiplin Kerja Karyawan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan secara Parsial dan Simultan pada PT. Mitra Agung Swadaya Kelayang Inhu karyawan, sehingga perusahaan dapat mencapai tujuan dan produktivitas yang tinggi.
3. Bagi Pembaca Sebagai bahan informasi dan referensi bagi penulis lain yang dengan judul atau penelitian yang sama di masa mendatang

Kerangka Teori

1. Keselamatan Kesehatan Kerja

Keselamatan dan kesehatan kerja juga merupakan suatu usaha untuk mencegah setiap perbuatan atau kondisi tidak selamat, yang dapat mengakibatkan kecelakaan (Candrianto, 2020).

3. Produktivitas Kerja

Menurut Komarudin "Produktivitas: kemampuan untuk menghasilkan barang/jasa yang biasanya dihitung per jam,

per bulan, per mesin, dan per faktor

Hipotesis

H1 : Diduga Keselamatan Kesehatan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Mitra Agung Swadaya Kelayang Inhu

H2 : Diduga Disiplin Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Produktivitas

produksi lainnya” (Sedarmayanti, 2018).

Kerja pada PT. Mitra Agung Swadaya Kelayang Inhu

H3 : Keselamatan Kesehatan Kerja dan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Mitra Agung Swadaya (MAS) Kelayang inhu secara persial dan simultan.

METODE PENELITIAN

Lokasi Penelitian

Penelitian ini dilakukan pada PT. Mitra Agung Swadaya (MAS) yang beralamat Binio Kelayang Inhu

produktivitas kerja karyawan pada PT. Mitra Agung Swadaya Kecamatan Kelayang Kabupaten Indragiri Hulu.

Data Sekunder

Data sekunder merupakan data yang penulis peroleh atau kumpulan dari pihak perusahaan berupa laporan dan arsip dari berbagai sumber dari perusahaan yang sudah diolah atau disusun yang berkaitan dengan penelitian ini seperti data mengenai jumlah produksi, Jumlah kecelakaan absensi karyawan, gambaran perusahaan secara umum, dan struktur perusahaan.

Jenis dan Sumber Data Penelitian

Data Primer

Data yang penulis peroleh langsung dari responden dilokasi penelitian yang menyangkut tentang tanggapan responden terhadap permasalahan penelitian, berupa informasi tentang pengaruh keselamatan kesehatan kerja dan disiplin kerja terhadap

Populasi dan Sampel

Populasi dalam penelitian ini ialah seluruh karyawan PT. Mitra agung Swadaya kelayang Inhu. Jumlah sampel berdasarkan rumus sampling adalah 50,9 maka dibulatkan menjadi 51.

Teknik pengumpulan data

Dalam penelitian ini data yang diperoleh menggunakan konsioner.

Teknik Analisis Data

Dalam penelitian uji instrument data yang digunakan adalah uji validitas dan uji reabilitas.

Uji Asumsi Klasik

Dalam asumsi klasik terdapat beberapa pengujian yang harus dilakukan, yakni Uji Normalitas, Uji Multikolinieritas dan Uji Heterokedastisitas.

Uji Hipotesis

Untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat maka dilakukan pengujian terhadap hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini. Metode pengujian hipotesis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier sederhana berdasarkan Uji Secara Parsial (Uji t), Secara Simultan (Uji F), Koefesian Korelasi (R) dan Uji Determinasi (R²), dengan bantuan software SPSS (Statistical Product and Service Solution). **Hasil Penelitian dan pembahasan**

Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) (X1) Terhadap Produktivitas Karyawan (Y)

Berdasarkan uji t, hasil penelitian menunjukkan bahwa Keselamatan Kesehatan Kerja berpengaruh signifikan dan Positif terhadap Produktivitas kerja karyawan pada PT. Mitra Agung Swadaya Kelayang Inhu. Hal ini ditunjukkan dengan nilai t_{hitung} lebih kecil dari t_{tabel} ($3.901 > 2.01063$) dengan signifikan 0,000. Dengan demikian variabel Keselamatan Kesehatan Kerja berpengaruh signifikan Positif terhadap Produktivitas kerja karyawan PT. Mitra Agung Swadaya Kelayang Inhu.

Pengaruh Disiplin Kerja (X2) Terhadap Produktivitas Karyawan (Y)

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja (X₂)

memiliki hubungan yang signifikan dan Positif terhadap produktivitas karyawan dengan T_{hitung} sebesar lebih besar dari T_{tabel} ($5.163 > 2.01063$) dengan signifikan 0.00. Hal ini menjelaskan bahwa apabila disiplin kerja karyawan tinggi, maka produktivitas karyawan akan meningkat. dalam penelitian ini terbukti kebenarannya atau dapat diterima.

Saleh (2018) menyatakan bahwa tanpa disiplin karyawan yang baik, sulit bagi perusahaan untuk dapat mencapai hasil yang optimal. Berdasarkan observasi yang dilakukan peneliti, masih banyak karyawan yang terlambat pada saat jam masuk kerja ataupun pulang lebih awal sebelum jam kerja berakhir dengan alasan yang tidak dapat diterima. Karyawan juga sering menggunakan jam kerja untuk mengobrol sesama karyawan pada saat bekerja. Karyawan juga masih sering tidak mentaati peraturan yang ada karena kurangnya kontrol dari pimpinan.

Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja terhadap produktivitas

Berdasarkan uji F menunjukkan hasil signifikan pada Keselamatan Kesehatan Kerja dan Disiplin kerja terhadap Produktivitas kerja pada PT. Mitra Agung Swadaya Kelayang Inhu. Hal ini ditunjukkan dengan nilai F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} ($67.844 > 3,19$) dengan signifikansi 0,000. Dapat diartikan bahwa semakin baik Keselamatan Kesehatan Kerja dan Disiplin kerja yang baik dan dilakukan secara berkelanjutan pada PT. Mitra Agung Swadaya Kelayang Inhu maka akan berpengaruh pada Produktivitas kerja karyawan.

KESIMPULAN DAN SARAN

1. Secara keseluruhan Keselamatan dan Kesehatan Kerja pada karyawan pada PT. Mitra Agung Swadaya Kelayang Inhu sudah berjalan dengan baik, artinya perusahaan telah menciptakan kondisi tempat kerja, tindak perbuatan

pelindung diri, memberikan suasana kejiwaan jaminan masa depan, menciptakan kondisi lingkungan tempat kerja yang kondusif, metal psikologi sesama karyawan untuk menciptakan keselamatan kesehatan kerja.

2. Secara keseluruhan disiplin kerja pada PT. Mitra Agung Swadaya kelayang inhu sudah berjalan dengan baik, artinya kehadiran karyawan mematuhi masuk jam kerja ,memperhatikan tingkat kewaspada dalam menggunakan peralatan perusahaan, mematuhi ketaatan pada peraturan kerja, bekerja etis dalam bersikap tanggung jawab
3. Secara keseluruhan produktivitas kerja karyawan PT. MAS sudah berjalan dengan baik, artinya kemampuan dalam menyelesaikan tugas kerja, meningkatkan hasil pekerjaan melebihi target, semangat menyenangkan capaian kerja yang menantang, pengembangan diri karyawan selalu belajar dari pengalaman kerja, mutu karyawan siap mengikuti pelatihan kerja, efisiensi waktu penyelesaian kerja untuk meningkatkan produktivitas kerja.

Saran

1. Hipotesis 1 sudah membuktikan adanya pengaruh positif dan signifikan keselamatan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan maka dari itu disarankan perusahaan PT. mitra agung swadaya kelayang inhu untuk lebih memperhatikan keselamatan kesehatan kerja, seperti memberikan pelindung diri kepada karyawan guna untuk meningkatkan hasil produkstivitas kerja karyawan.
2. Hipotesis 2 sudah membuktikan adanya pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pada PT. mitra agung swadaya Kelayang Inhu, kepada pimpinan PT mitra agung swadaya untuk lebih memperhatikan disiplin kerja dengan cara memberikan karyawan sikap tanggung jawab

dengan baik dan lebih cepat. Selain itu, perusahaan juga harus menempatkan karywan sesuai dengan kemampuan bekerja dari karyawannya dengan cara ini maka akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan

3. Dengan adanya pengaruh keselamatan kesehatan kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan, maka diharapkan PT. mitra agung swadaya dapat menerapkan keselamatan kesehatan kerja secara benar untuk menumbuhkan rasa patuh terhadap peraturan dan tanggungjawab yang diberikan oleh perusahaan serta dapat menimbulkan disiplin kerja sehingga produktivitas kerja karyawan akan lebih maksimal untuk meningkatkan hasil.
4. Kepada peneliti selanjutnya diharapkan untuk mengkaji lebih banyak sumber dan referensi yang terkait ilmu sumber daya manusia terkhusus nya keselamatan kesehatan kerja, disiplin kerja dan produktivitas kerja karyawan. Agar hasil penelitiannya lebih baik dan lengkap lagi. Serta memilih objek lain agar dapat lebih mengetahui pengaruh masing masing variabel yang digunakan dalam penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

- A.A.Anwar Prabu Mangkunegara. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rosda Karya
- Atmaja, J., Suardi, E., Natalia, M., Mirani, Z., & Alpina, M. P. (2018). Penerapan Sistem Pengendalian Keselamatan dan Kesehatan Kerja pada Pelaksanaan Proyek Konstruksi di Kota Padang. *XV(2)*, 64–76.
- Alfatiyah, R. (2017). Analisis Manajemen Risiko

- Keselamatan dan Kesehatan Kerja dengan Menggunakan Metode HIRARC pada Pekerja Seksi Casting. *Jurnal Mesin Teknologi (SINTEK Jurnal)*, 11(2), 88–101.
- Asita, A. D. N. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Rukun Bersama Sentosa Kediri, 1(1), 1–16.
- Andini, Y. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Unit Usaha Pabatu.
- Budi, Rohmaning, Ainisatur. (2019). Pengaruh Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pabrik Gula Pradjekan Kabupaten Bondowoso.
- Candrianto. (2020). Pengenalan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (I). Literasi Nusantara
- Edy Sutrisno, Manajemen Sumber Daya Manusia, (Jakarta : Prenada Media, 2014), hal. 104
- Harjoyo, Desilia, Purnama, Dewi. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. Tangerang Selatan: Penerbit UNPAM PRESS
- Hasibuan, Malayu. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kasmir, D. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik) (4th ed.). PT Rajagrafindo Persada.
- Larasati, S. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. CV Budi Utama
- Mangkunegara, Anwar Prabu AA. Manajemen Sumber Daya Perusahaan, Cetakan Kesepuluh. PT Remaja Rosdakarya, Bandung, 2011
- Moekijat. 2009. Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia. Jakarta: Mandar Maju
- Mulyati, R., & Nurwanti, D. (2020). Pengaruh Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan.
- Muliyanto, Sindu, dkk, 2009. Panduan Lengkap Supervisi Diperkaya Perspektif Syariah, Jakarta : PT. Elex Media Komputindo.
- Puspita, A. (2018). Pengaruh Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja karyawan PT. Usahatani Maju Kab. Kediri. Simki Universitas Nusantara Kediri. *Jurnal Universitas Nusantara PGRI Kediri*.
- Rivai, Veithzal, M.B.A, 2009, Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi, Jakarta ; Raja Gravindo Persada.
- Rosento, R., Yulistria, R., Handayani, E. P., & Nursanty, S. (2021). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Swabumi*, 9(2)

- Rachmawati, Ike Kusdyah.(2008). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: CV Andi Offset
- Sedarmayanti. (2018). Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas kerja (II). PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti. 2017. Perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia untuk meningkatkan kompetensi, kinerja dan produktivitas kerja. Cetakan kesatu, Band
- Samahati, K. R. (2020). Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Alih Daya Pada PT. PLN (Persero) UP3 Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 8(1).
- Sutrisno , edi. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Grup
- Saleh, A. R. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. Inko Jaya Semarang. *Jurnal Among Makarti*, 11(21), 28–50.
- Sugiyono. 2014. Metode Penelitian Manajemen. Bandung: Alfabeta
- Saputra, I. M. (2020). pengaruh keselamatan kesehatan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt harapan jaya sentosa. *jurnal apresiasi ekonomi*, 8(3)
- Sudwiyatmoko, M., Rodhiyah, R., & Nurseto, S. (2014). Pengaruh disiplin kerja, keselamatan dan kesehatan kerja, serta lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan bagian produksi PT. Barlow Tyrie Indonesia. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 3(4), 122-131.
- Sujarweni, V Wiratna. 2015. Metode POenelitian : lengkap, praktis dan mudah dipahami. Yogyakarta : Pustaka Baru Press
- Swasto, Bambang. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Malang : UB Press.
- Tannady, H. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia (I). Expert.
- W, Enny, Mahmudah. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. Surabaya: Penerbit UBHARA Manajemen.
- Widodo, D. S. (2021). Keselamatan & Kesehatan Kerja Manajemen & Implementasi di Tempat Kerja (I). Penebar Media Pustaka.
- Zivin, J. S. G., & Neidell, M. J. (2011). The Impact of Pollution on Worker Productivity
- Peraturan Perundang – undangan Republik Indonesia:
UU No. 1 Tahun 1970