

ABSTRAKSI

Pengaruh Tingkat Kesejahteraan Dan Pengawasan Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Raih Usaha Karya Mandiri Pekanbaru.

Oleh : Elvry Julian
E-Mail : elvryjulian@gmail.com

Penelitian dilakukan pada PT. Raih usaha Karya Mandiri Pekanbaru dengan tujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Tingkat kesejahteraan dan pengawasan terhadap semangat kerja karyawan PT. Raih Usaha Karya Mandiri Pekanbaru. Semangat kerja karyawan merupakan komponen penting dalam menentukan kemajuan perusahaan atau organisasi, ada beberapa alasan mengapa semangat kerja karyawan perlu mendapat perhatian dari manajemen yaitu, semangat kerja yang tinggi, membuat pekerjaan yang ditugaskan kepadanya dapat diselesaikan dengan waktu yang lebih singkat, dapat mengurangi angka absensi karena malas, membuat karyawan merasa senang bekerja, tiga hal ini akan memperkecil kemungkinan karyawan untuk pindah kerja ke tempat lain. Dalam penelitian ini terdapat tiga variabel yaitu, tingkat kesejahteraan (X1), pengawasan (X2), dan semangat kerja (Y). Populasi penelitian adalah 61 orang, dan sampel yang diambil adalah seluruh karyawan PT. Raih Usaha Karya Mandiri Pekanbaru. Pengambilan data pada penelitian ini yaitu dilakukan dengan cara memberi kuesioner pada responden. Sedangkan dari segi analisis data, penelitian ini menggunakan metode regresi linier bantuan SPSS versi 18.

Hasil penelitian ini terdapat pengaruh tingkat kesejahteraan dan pengawasan terhadap semangat kerja karyawan. Kesejahteraan yang dimaksud adalah dapat dipandang sebagai uang bantuan lebih lanjut kepada karyawan. Terutama pembayarannya kepada mereka yang sakit, uang bantuan untuk tabungan karyawan, pembagian berupa bonus, asuransi, perawatan dirumah sakit, dan pensiun. Dan juga terdapat pengaruh pengawasan terhadap semangat kerja karyawan, pengawasan yang diperlukan antara lain pimpinan sebaiknya lebih sering melakukan pengawasan secara langsung kepada karyawannya dan melakukan penilaian kerja antar karyawan, sehingga karyawan yang diawasi merasa harus lebih giat dan baik dalam bekerja pada PT. Raih Usaha Karya Mandiri Pekanbaru.

Kata Kunci : Semangat kerja, kesejahteraan, pengawasan

ABSTRACT

Effect of Welfare and Supervision of Employee Morale

PT. Raih Usaha Karya Mandiri Pekanbaru

By: Elvry Julian

E-Mail : elvryjulian@gmail.com

The study was conducted at PT. Raih Usaha Karya Mandiri Pekanbaru in order to determine and analyze the influence of the level of welfare and supervision of employee morale PT. Raih Usaha Karya Mandiri Pekanbaru. Employee morale is an important component in determining the progress of the company or organization, there are several reasons why employee morale require attention from management, namely, high morale, making the work assigned to him can be solved with a shorter time, can reduce the rate of absenteeism due lazy, makes employees feel senag work, these three things will minimize the possibility of employees to move work to other places In this study, there are three variables, namely, the level of welfare (X1), supervision (X2), and morale (Y). The study population was 61 people, and the samples taken were all employees of PT. Raih Usaha Karya Mandiri Pekanbaru. Collecting data in this study is done by giving questionnaires to the respondents. In terms of data analysis, this study uses linear regression method SPSS version 18.

Results of this study there are significant levels of welfare and supervision of employee morale. Welfare is meant is that it can be viewed as a further aid money to employees. Especially payments to those who are sick, money saving assistance to employees, the division in the form of bonuses, insurance, hospitalization, and pensions. And also there is the influence of supervision on employee morale, supervision required, among others, leadership should be more frequent direct supervision to their employees and work assessment among employees, so that employees are supervised felt to be more active and in good working at PT. Raih Usaha Karya Mandiri Pekanbaru.

Keywords: Morale, welfare, supervision